



NURSE RECRUITING

GUIDE BOOK 2024

大分中村病院
2024年度 看護師募集案内



社会医療法人恵愛会 大分中村病院

- 所在地** 大分県大分市舞鶴町1丁目4-1
- 電話番号** 097-536-5050 (コールセンター)
- URL** <https://www.nakamura-hosp.or.jp>
- 病院種別** 一般病院(二次救急指定病院)
- 許可病床** 260床
- 病床数** 一般病棟・急性期病床 116床 / 回復期リハビリテーション病棟 60床
地域包括ケア病棟 80床 / HCU(高度治療室) 4床(許可病床数)
- 主な施設** ER(緊急救命室) / 総合リハビリテーションセンター / 腎透析センター 20床 / 高気圧酸素治療室
- 職員数** 約500名



採用までの流れ

● 資料請求・病院見学

病院見学は予約制です。お問合せ先へ電話連絡または下記QRコードの当院ホームページからお申込みください。

※LINEでのお問合せも可能です。まずはお友達登録からお願いします。



● お問合せ

ご不明な点などございましたら、お気軽に下記お問合せ先までご連絡ください。

担当：大分中村病院 人事課
TEL：097-536-5050 (代)
E-mail：hr-nakamura@nakamura-hosp.or.jp



OITA
NAKAMURA
HOSPITAL

こころざし

病気だけでなく
本気で、人間と向き合う。



看護部理念

患者さんが「その人らしく生きる」を支えるやさしさと根拠に基づいた看護を実践します

基本方針

個別性を重視した看護実践を目指します
根拠に基づいた安全な看護を提供します
地域に貢献する看護を提供します
倫理観豊かで誠実な看護師を育成します
他職種と協働し患者中心のチーム医療を目指します

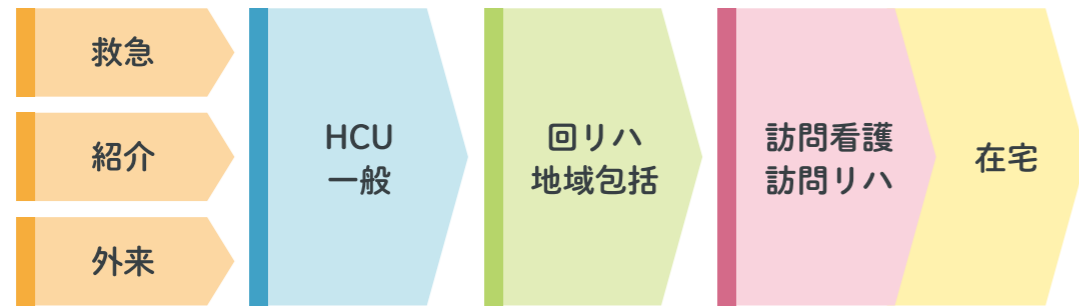
教育理念

専門職業人としての臨床実践能力や倫理観を持ち
質の高い看護ケアを提供できる自律した看護師を育成します



診療体制

急性期から在宅復帰へ向けた「ケアミックス型医療」



当院の実績

標榜診療科数

24

整形外科を中心とした幅広い診療領域

年間救急搬送
(2023年)

2,056

民間病院トップクラスの救急受入

年間手術件数
(2023年)

1,755

手術室スタッフが24時間体制で待機

リハビリセラピスト人数
(2024年1月現在)

95

充実したリハビリテーション体制

Message

地域の方に愛される医療と看護が提供できる病院を目指して

大分市の中心で60年に渡って医療を提供してきた社会医療法人恵愛会 大分中村病院は、2024年1月1日 新築移転いたしました。

地域中核病院として、早期から救急医療に取り組み、時代の変化と共に、今後は救急医療とリハビリテーションの2本柱を軸に活動してまいります。

患者さん一人ひとりの生きる力を大切にした看護実践、根拠に基づいた安全な看護、確かな倫理観に基づいた誠実な看護、多職種と協働したチーム医療を基本方針に掲げそれを実現できる専門職として自律した看護師を育成してまいります。

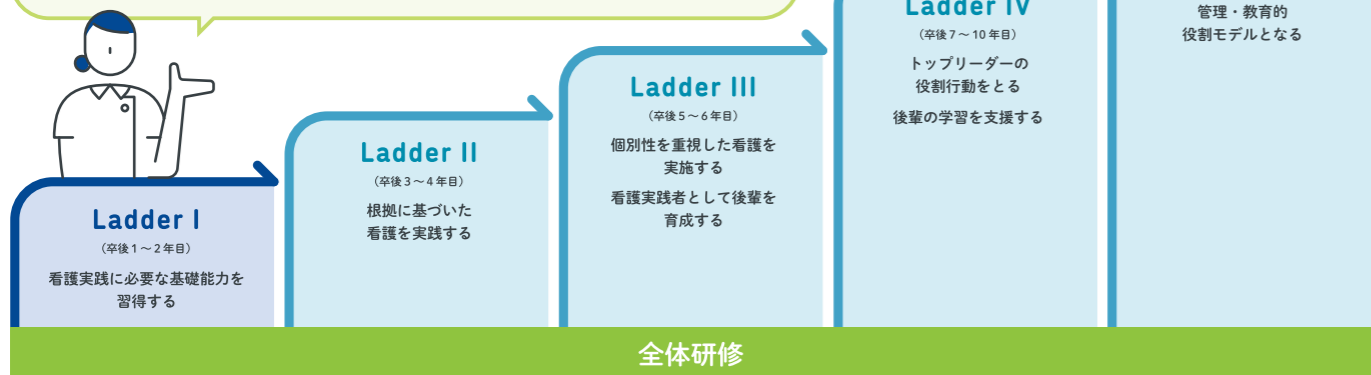
社会医療法人恵愛会 大分中村病院
看護部長 岐部 千鶴



教育体制 EDUCATION SYSTEM

クリニカルラダー

クリニカルラダー評価表にそって評価することにより、看護師
各自の能力を客観的な視点で評価することができ、さらに個人の
目標を明確にすることができます。



- 4月** 入社式後、配属先決定 新人研修開始
- 6月** 入社3ヶ月チェック・ストレスマネジメント研修
- 7月** 夜勤に向けて 多重シミュレーション研修



- 8月** から ローターション研修実施



- 9月** 夜勤開始



- 3月** 振り返り

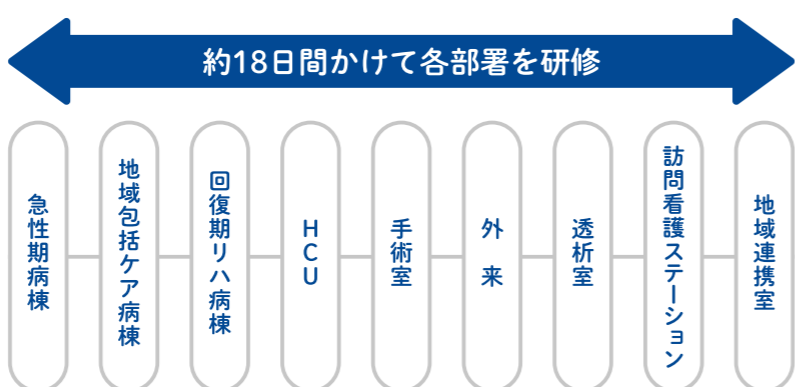


部署の壁を越えて看護部全体で新人看護師を育成！

新人ローテーション研修

部署ごとに異なる患者さんの特徴、健康段階
や疾患、治療の特徴を知ることができ、多くの患
者さんや職員に関わることでコミュニケーション
能力も養うことができます。

また、自分に適した現場を発見することで、配
属後も意識高く仕事を継続できます。



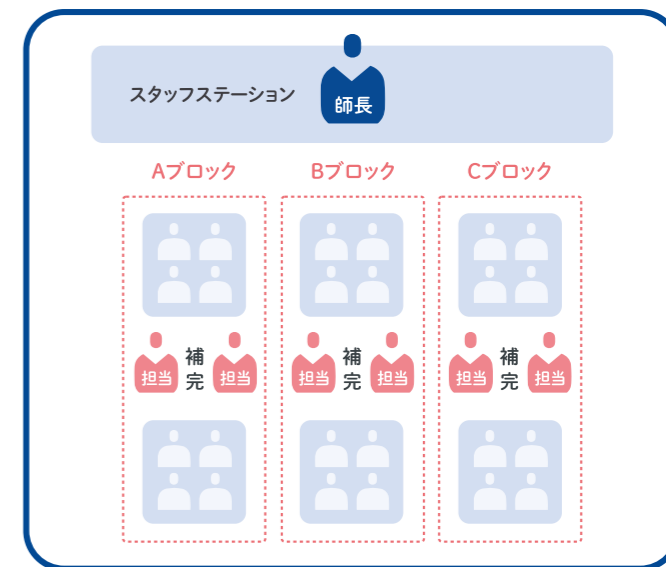
看護体制 NURSING SYSTEM

POINT

セル看護方式

「患者のそばで仕事ができる
= 患者に関心を寄せる」
を実現するシステム

セル看護方式とは導線の無駄を省き、看護
師が担当のブロックに分かれ、原則等しく患
者を受け持つ方式です。従来のスタッフス
テーションを起点とした情報収集やカン
ファレンスではなく、ベッドサイドを起点と
した業務運用を基本としています。



新人看護師の1日



森 あかね 看護師
出身校
大分市医師会
看護専門学校

- 08:30 情報収集
- 08:45 申し送り・ブロックカンファレンス
- 09:00 清潔ケア
- 10:00 受け持ち患者の状態観察
退院出し・時間処置
処置の介助・回診
- 11:00 血糖測定・インスリン準備
経管栄養
- 11:30 手術搬入
- 12:00 配膳・食事介助
- 12:30 休憩
- 13:30 昼のカンファレンス
環境整備・予定入院の受け入れ
- 14:00 体位変換・オムツ交換
受け持ち患者の状態観察
- 16:00 体位変換・オムツ交換
術後患者の観察
- 17:00 申し送り・血糖測定
インスリン準備・経管栄養
- 17:30 退勤



2交代制を導入 ①と②の組み合わせの2交代制となります。

勤務体制	時間	
日勤	① 08:30~17:30	② 08:30~21:00
夜勤	① 17:00~09:00	② 20:30~09:30

より高いレベルの看護を目指してみませんか？

当院では新卒・中途採用・年齢を問わず、
資格取得を目指す看護師を手厚くサポートしています。



認定看護師育成へのサポート体制

当院で活動している認定看護師



救急看護認定看護師
藤尾 素子 主任看護師



感染管理認定看護師
黒田 美津子 看護師長



脳卒中リハビリテーション看護認定看護師
兒玉 沙織 主任看護師

認定看護師の受講要件

01. 日本看護協会認定看護師受講資格を満たしている
02. 当院クリニカルラダーⅢを取得している
03. 当院において認定看護師受講承認面接で承認を受けている

認定看護師資格取得の支援体制

01. 学費全額負担
02. 交通費負担(県外の場合移転時の交通費と研修終了後帰郷時の交通費)
03. 研修期間には出張として通常勤務の8割の給与負担
04. 住宅費は病院負担(ガス・電気は自己負担)

認定看護師資格取得後の条件

01. 取得後5年以上勤務する
02. 年1回 活動報告を行う
03. 01を遵守できない場合は学費等の返金が生じる



中堅ローテーション研修について

クリニカルラダーⅢ以上の看護師を対象にローテーション研修を実施しています。1か月間、自分が関心のある部署へ赴き、さまざまなことを経験します。

この越境学習を通じて自分自身と向き合い、これからのキャリアについて考えることができます。また、戻ってきた越境学習者により職場風土改善(マンネリ打破!)という効果もあります。



大分中村病院の職員を大事にする環境作り

01

寮完備

月額20,000円でおしゃれな部屋に住めます。
中心部に近く、買い物や習い事などアフターファイブも充実できます。(但し、2年間のみ)



※お部屋はイメージです

02

永年勤続表彰

勤続5年ごとに表彰があります。
勤続20年の景品はハワイ旅行と特別休暇7日間支給！
他にも商品券や旅行券などが選べます。



03

子育て中でも働きやすい職場環境！

子育て経験者が多数いるので理解があり、安心して働くことができます。

- 看護休暇
子供1人につき年間5日支給します。(ただし年間10日まで) 健診や予防接種などでも取得できます。
- 時短勤務制度
1日6時間以上の勤務なら勤務時間の相談ができます。(小学校3年生まで延長可能)

支度金制度

最大で240,000円支給されます
(正看護師・夜勤可の場合)

入職した月の給与で、120,000円支給します。

04

05

大分中村病院イベント

- 大忘年会
• 大ビンゴ大会開催
- 新入職員オリエンテーション
• 太陽ミュージアム • ホンダ太陽
- 各種セミナー開催
• アンガーマネジメント研修 • ストレスマネジメント研修
• ヨガ • ミニ運動会 ~患者さんのことをよく知ろう~



出身校紹介

大分県内

大分東明高等学校、明豊高等学校、藤華医療技術専門学校、大分県立看護科学大学、別府医療センター付属大分中央看護学校、大分医師会看護専門学校、別府溝部学園高等学校、大分大学、別府市医師会看護専門学校

大分県外

西南女学院大学、福岡看護専門学校、福岡県施設病院協会看護学校、福岡水巻看護助産学校、小倉南看護専門学校、熊本保健科学大学、九州看護福祉大学、宮崎医療福祉専門学校、十全看護専門学校

奨学金貸与制度

高看学生

准看学生

年間 600,000円 年間 360,000円

貸与した期間、当院で勤務した場合は返還が免除されます。