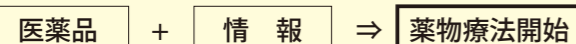


円滑な「医薬品の適正使用サイクル」のために 大分中村病院薬剤部の取り組み



① 的確な診断・最適な処方に対する処方支援

- 医薬品安全性情報等の把握及び周知 (情報の一体)



- 持参薬の鑑別と管理
- 処方設計支援
医師と協働で「がん化学療法プロトコル」を作成

⑥ 処方へのフィードバック

- 副作用モニタリングに基づく処方提案

⑤ 効果と副作用の評価

- 薬効・副作用モニタリングと結果の伝達
治療薬物モニタリング (TDM)
- 回診・カンファレンスへの参加
- チーム医療への参画 (院内他職種との連携による患者支援)
・ 栄養サポートチーム (NST)
・ がん化学療法チーム

脳神経外科の回診



NSTによる活動

② 調剤

- 患者情報 (薬歴・検査値等) から用法・用量及び相互作用を確認→疑問点があれば疑義照会
- ヒートシール調剤・一包化調剤・簡易懸濁法に対応
<1日平均処方箋枚数>
外来 約180枚 (院内:約15枚 院外:約165枚)
入院 約110枚
院外処方箋発行率 約92%
- 注射調剤
個人セット
無菌調整 (がん化学療法)
・ 約100件/月

一包化調剤



ベッドサイドでの服薬指導



無菌調整

③ 服薬支援

- 薬歴管理 カルテの内容を直接確認
- ベッドサイドで服薬指導 (入手情報 → 医師)
アドヒアランスの向上へ
- 退院時指導
お薬手帳 → 薬薬連携

④ 正確な使用

- 配薬カートへのセット
- 服薬状況の確認

服薬状況の確認



配薬カートへのセット

入社2年目 (20代女性職員)

私は以前、調剤薬局で勤務をしていました。調剤薬局とは違い、病院では調剤業務に加え、注射薬の管理、病棟業務など、患者さんの状況を間近で確認することができ、検査値等から薬剤投与量の提案も可能です。また、患者さんだけでなく、他職種の方との関わりが持てるのも病院薬剤師の特徴です。医師、看護師、栄養士、リハビリなど他職種の方と連携して患者さんをサポートし、チーム医療の一員として努力することにやりがいを感じています。さらに私の職場では、結婚・出産後も仕事を続けられる環境が整っており、実際に育児支援を利用している先輩もいます。毎年の職員旅行 (各年海外) では、沢山の人の交流を深めることができ、とても魅力的な職場と思っています。

入社4年目 (20代男性職員)

私は今、入院・外来患者のがん化学療法に携わっています。抗がん剤の投与量の確認・調製だけでなく、投与スケジュールの作成、副作用対策 (予防と対応)などを医師と共に検討しています。また、服薬指導等で患者さんと直接接することで、患者さんが今悩んでいるかなどが把握でき、副作用軽減のための処方提案も行っています。患者さんとの関わりの中で、他職種との情報の共有も大切です。患者さんと接する回数が多い看護師だから分かること、食事に携わる栄養士だからこぞできる工夫 (食欲不振時の食事支援) など、『チーム医療』の大切さを実感しています。様々な職種が集まり、色々な方向から患者さんの病気に立ち向かっていくこと、薬剤だけだった自分の知識を色々な職種の人の力を借りて広げていくことができるところこそ、病院勤務ならではのことでと思います。

診療日

毎週月～土曜日診療（日曜日・祝日・年末年始は休診）

受付時間

月～金曜日 8:30～11:30、13:00～17:00
土曜日 8:30～11:30

診療時間

月～金曜日 9:00～17:00
土曜日 9:00～12:00

診療科目

整形外科・脊椎外科・手外科・外科・脳神経外科・内科・呼吸器内科・循環器内科・消化器内科・腎臓内科・糖尿病内科・形成外科・泌尿器科・リハビリテーション科・肛門外科・リウマチ科・心臓血管外科・産婦人科・眼科・放射線科・麻酔科

専門外来

睡眠時無呼吸外来、胸痛専門外来、高齢者頻尿 / 自律神経相談外来、ED（勃起不全）外来

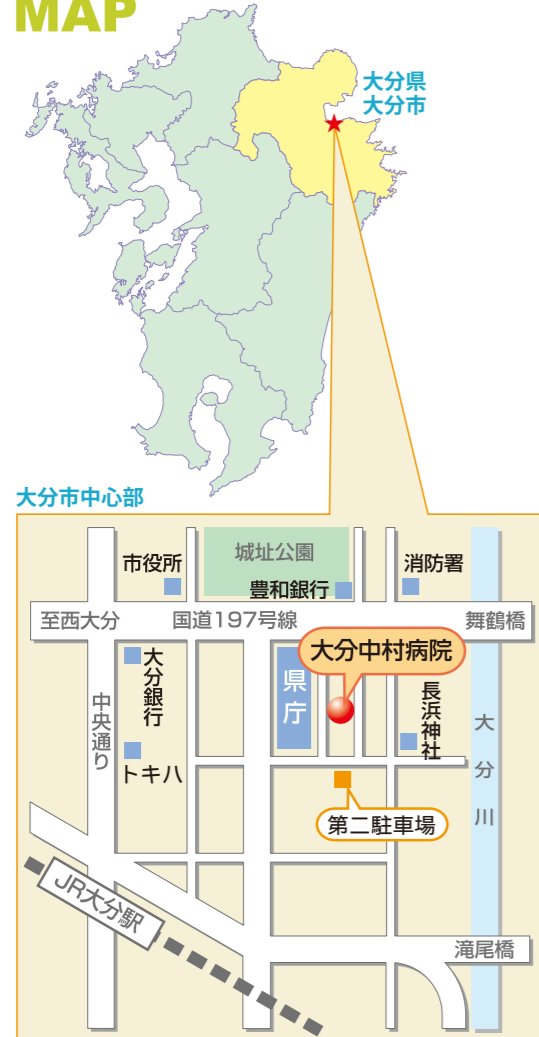
病床数 260床

指定等 二次救急、労災、育成、更生医療

主な施設

HCU(高度治療室) 6床・ER(緊急救命室)・腎透析センター20床・高気圧酸素治療室・地域包括ケア病棟27床・開放病床9床・心理判定室・回復期リハビリテーション病棟23床・総合リハビリテーションセンター（作業療法室・理学療法室・言語療法室）

MAP



仕事内容

調剤、服薬指導、病棟活動、医薬品情報管理、無菌調製

給料

270,000円(6年制新卒) 諸手当含まず
※参考：経験年数3～6年
給料額 288,000円～330,000円程度
(諸手当込)

諸手当

通勤手当 実費（上限22,500円/月）
家族手当 配偶者15,000円、その他5,000円(2名まで)
※要件に該当する場合

賞与 年2回・合計3.7月分(昨年実績)

昇給 年1回

勤務時間

平日 8:30～17:30(休憩60分)
土曜 8:30～12:30
遅出 12:00～21:00(休憩60分)※遅出手当有日・祝日(当番制)
9:00～18:00(休憩60分)※手当有

休日等

*日・祝等年間110日
(ローテーションによる週休2日制)
*年次有給休暇
(採用6カ月経過後10日付与・時間単位で取得可能)
*無給：産前産後休暇・育児休業・介護休業等
*有給：特別休暇(慶弔・生理休暇)・子の看護休暇・介護休暇等

育児支援制度

子育て支援費(0～6歳)あり(託児料補助)
育児短時間勤務制度あり

その他

試用期間3ヵ月(条件は正職員に同じ)
退職金制度あり(勤務3年以上の場合)
職員駐車場あり(月額使用料月2,000円)

選考方法

履歴書・卒業見込証明書(新卒)・成績証明書(新卒)
※事前に提出書類を下記連絡先まで送付下さい。
(随時受付)
※到着後3日程度で書類選考結果を通知し、その後面接を行います。

※病院見学を随時受付しています。
採用担当者までご連絡ください。

連絡先

〒870-0022 大分市大手町3-2-43
大分中村病院 総務企画部長 浜田
電話：097-537-5124(直通)

大分中村病院 薬剤部